

Согласовано
Председатель ПК ГБУ СО КК
«Новороссийский ДИПИ»
Н.К. Сафонова



Утверждаю
Директор ГБУ СО КК
«Новороссийский ДИПИ»
С.В. Арнаут



Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Новороссийск и наименование муниципального образования именем

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 10.11.2021 № 124 от 08.07.2021

Н.К. Сафонова С.В. Арнаут

наименование должности, подписи и.О.

« 9 » ноября 2021 г.

« 9 » ноября 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ГБУ СО КК «Новороссийский ДИПИ»

Подписанного 30 июля 2021 г.
на срок с 08.07.2021 г. по 07.07.2024 г.
зарегистрированного за № 124 от 08.07.2021 г.

Стороны коллективного договора в лице директора ГБУ СО КК «Новороссийский ДИПИ» Светланы Владимировны Арнаут, именуемого далее «Работодатель», и представителя трудового коллектива Натальи Константиновны Сафоновой, именуемого далее «Представитель трудового коллектива», договорились о нижеследующем:

1. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: раздел 3 «Рабочее время» п. 3.3 читать в следующей редакции:

3. Рабочее время

3.3. Для сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях труда, продолжительность рабочего времени не может превышать 39 часов в неделю в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами российской Федерации.

2. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: раздел 3 «Рабочее время» п. 3.8 читать в следующей редакции:

3. Рабочее время

3.8 По инициативе работодателя отдельные работники при необходимости могут эпизодически привлекаться к выполнению трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. В учреждении для следующих работников устанавливается ненормированный рабочий день: директор, заместители директора, специалист по закупкам, специалист по кадрам, специалист по охране труда, программист, юрисконсульт, начальник отдела, делопроизводитель, начальник хозяйственного отдела, инженер, техник, водитель автомобиля, слесарь-электрик по ремонту

электрооборудования, слесарь- сантехник, культорганизатор, заведующий филиалом, психолог, документовед, старшая медицинская сестра.

3. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: раздел 5 «Оплата труда» п. 5.3 п.п. 2 читать в следующей редакции:

5. Оплата труда

5.3 п.п. 2. Производить оплату отпуска не позднее чем за 3 календарных дня до его начала.

4. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: раздел 6 «Охрана труда и здоровья» п. 6.2 читать в следующей редакции:

6. Охрана труда и здоровья

6.2. Для обеспечения безопасности и здоровых условий труда работников сторонами утверждается соответствующий план мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Приложение №4 к Положению об охране труда).

5. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел 5 «Рабочее время. Время отдыха» п. 5.2 читать в следующей редакции:

5. Рабочее время. Время отдыха

5.2. Время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания устанавливаются графиком, который согласовывается с профкомом и утверждается Работодателем.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Изменение условий трудового договора по инициативе работодателя допускается только в исключительных случаях, указанных в части первой статьи 74 ТК РФ, о чем работник уведомляется не менее, чем за 2 месяца.

Из-за особенностей работы учреждения устанавливается следующее рабочее время:

6. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел 5 «Рабочее время. Время отдыха» п. 5.2.5.2 читать в следующей редакции:

5. Рабочее время. Время отдыха

5.2.5.2 Для работников, работающих по пятидневной рабочей неделе (заведующий отделением «Милосердие», старшая медицинская сестра,

медицинская сестра палатная, санитарка-ваннщица, санитарка-уборщица) с двумя выходными днями установлен следующий режим работы:

Начало работы в 8⁰⁰ часов, окончание работы в 15⁴⁸ часов, продолжительность ежедневной работы 7 часов 48 мин.

Работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время в предоставленных для этих целей бытовых комнатах 30 минут без отрыва от работы.

7. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 3 «Перечень основных и дополнительных отпусков» к Приложению № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» пункт 10, пункт 55 «Специалист по пожарной безопасности» читать в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность основного отпуска (календарных дней)	Продолжительность дополнитель. отпуска за ненормированный р/день (календарных дней) (Постановление главы администрации Краснодарского края от 09.10.2002 г. № 1155)	Продолжительность дополнитель. отпуска за вредные условия труда (календарных дней)	Общая продолжительность ежегодного отпуска (календарных дней)
1	2	3	4	5	6
Административно-хозяйственная часть					
0	Специалист по пожарной безопасности	28	0	-	28
5	Специалист по пожарной безопасности	28	0	-	28

8. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» п. 2.6 читать в следующей редакции:

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается

учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, утверждается приказом директора учреждения.

Максимальный размер повышающего коэффициента к окладу - 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» п. 2.10 читать в следующей редакции:

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.10 Пункты 2.4-2.8 также распространяются на должности специалистов, служащих, рабочих профессий, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

10. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» п. 3.1.3 читать в следующей редакции:

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при выполнении работ различной квалификации;
за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания;
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
за сверхурочную работу;
за работу в ночное время;
за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
за работу в сельской местности;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

11. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об

оплате труда работников» раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» п. 3.3 читать в следующей редакции:

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.3. работникам учреждения в связи с опасными для здоровья условиями труда устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам в размере 0,25 и 0,15 оклада (согласно Приложению №1).

12. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» п. 3.9 читать в следующей редакции:

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.9. Установление размера доплат за совмещение профессий или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в обязательном порядке должно быть оформлено приказом директора учреждения с указанием совмещаемой (замещаемой) профессии, объема дополнительной работы, размера доплаты и срока совмещения (замещения).

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а директор отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три дня.

Выполнение в свободное от работы время обусловленной основным трудовым договором о работе в порядке совместительства обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с договором сохраняется место работы, оформляется срочным трудовым договором.

Оплата труда по данному срочному трудовому договору производится по занимаемой должности (профессии) отсутствующего работника с учетом уровня квалификации работника, с которым заключен срочный трудовой договор.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, расторгается с выходом этого работника на работу.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

13. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» раздел 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» п. 4.2.1 читать в следующей редакции:

**4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

4.2.1 выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора учреждения из субсидий по государственному заданию и из средств приносящих доход деятельности (за исключением п.4.1.1):

- заместителям директора учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным директору непосредственно;
- руководителям структурных подразделений и служб учреждения, специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям директора – по представлению заместителей директора;
- другим работникам, занятым в структурных подразделениях и службах учреждения – по представлению руководителей структурных подразделений и служб.

14. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» раздел 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» п. 4.5.1 читать в следующей редакции:

**4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

4.5.1 В размере 0,2 оклада за первые три года и 0,1 за последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 0,3 оклада всем работникам интерната.

В размере 0,3 оклада за первые три года и по 0,15 за каждые последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 0,6 оклада врачам и среднему медицинскому персоналу, работающим в сельской местности.

Применение повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы за непрерывный стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

15. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» раздел 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» п. 4.6 читать в следующей редакции:

**4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

4.6. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам на определенный срок при:

- обеспечении стабильного уровня качества услуг (осуществление социальной защиты проживающих в учреждении, осуществление

мероприятий по медико-социальной реабилитации престарелых и инвалидов, организация ухода и надзора за проживающими);

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий при оказании услуг;

- соблюдении установленных сроков оказания услуг;

- применении в практической работе новых технологий (социальных, медицинских и т.д.);

- положительной оценке (не менее 80 процентов) работы сотрудника и служб (питание, проживание, предоставление услуг, досуг) со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг);

- качественной подготовке и выполнении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима.

Стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются ежемесячно приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом на основании ходатайств руководителя структурного подразделения. Размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к должностному окладу.

16. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» раздел 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» п. 4.7.1 читать в следующей редакции:

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.7.1 Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам на определенный срок по следующим критериям:

- интенсивность и напряженность работы;

- перевыполнение норм нагрузки;

- участие в выполнении важных работ, мероприятий;

- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения (подразделения или службы);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, целевых программ, реформировании;

- внесение предложений по совершенствованию профессиональной служебной деятельности;

- выполнение требований пожарной безопасности и техники безопасности;

- выполнение требований по оборудованию помещений специальными устройствами, приспособлениями для передвижения инвалидов (пандусами, поручнями, лифтовыми подъемниками).

Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются ежемесячно приказом по учреждению по согласованию с выборным профсоюзным органом на основании ходатайств руководителя структурного подразделения.

Максимальным размером надбавка ограничена.

17. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Приложение № 1 «Выплаты компенсационного характера» к Приложению № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» читать в следующей редакции:

**ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
в связи с опасными для здоровья и
тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на
расчет выплат компенсационного характера**

№ п/п	Наименование должности, работы	Размер выплат
1	Заведующий отделением, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, санитарка палатная, санитарка- ваннщица, сестра-хозяйка отделения «Милосердие»	0,25
2	<p>Административно-хозяйственная часть: директор, заместитель директора по медицинской части, юрисконсульт.</p> <p>Социально-психологическое отделение: психолог, документовед.</p> <p>Социально- реабилитационное отделение: культурорганизатор.</p> <p>Социально- медицинское отделение: врач-терапевт, врач-психиатр, старшая медицинская сестра, фельдшер, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра процедурной, медицинский дезинфектор, санитарка- уборщица, санитарка врачебных кабинетов.</p>	0,15

8

№ п/п	Наименование должности, работы	Размер выплат
	Отделение активного долголетия: старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, санитарка палатная.	

ИИ»

18. Внести в действующую редакцию коллективного договора следующие изменения: Исключить из коллективного договора Приложение № 2 «Положение о материальном стимулировании работников» вместе с приложениями к нему (Приложение № 1, Приложение № 2, Приложение № 3) к Приложению № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников».

Г.

Изменения вступают в силу с 15.11.2021 г.

Ж
е
ы
»,

е